



The mark of
responsible forestry

FSC® SOSYAL UYGUNLUK POLİTİKASI

Tüm süreçlerimizin her aşamasında “Önce İnsan” prensibi ile hareket eden şirketimiz;

- Sözleşme ile bağlanmış, zorla veya gönülsüz işçi çalıştırmamayı,
- Çocuk genç işçi çalıştırma usul ve esaslarına uygun hareket etmeyi ve 18 yaş altında işçi çalıştırmamayı,
- Her çalışanın kişiliğine ve onuruna saygı göstermeyi, kurumsal cezalandırma yapmamayı, sözlü, fiziksel veya psikolojik taciz veya zorlamaya izin vermemeyi,
- Çalışma saatlerinin belirlenmesinde yürürlükteki kanun ve yükümlere, fazla mesaide gönüllülük esasına uymayı,
- Kanunlar ve iş sözleşmesi ile karara bağlanan normal ve fazla çalışma ödemelerini yapmayı, çalışanlara iş sözleşmesinde belirlenmiş olan tüm ödemeleri yapmayı,
- Kişileri ırk, dil, din, etnik köken, siyasi görüş, renk, hamilelik, yaş, medeni durum veya cinsiyet ayrımına göre değil, iş yapabilme becerilerini esas alarak istihdam etmeyi ayrıca ücretlendirme ve terfileri de bu doğrultuda gerçekleştirmeyi,
- Risk analizine dayalı proaktif bir yaklaşım benimsemeyi, tüm çalışanların iş sağlığı iş uygulamalarına katılım sağlamayı ve çalışanların genel sağlığını ön planda tutan bir çalışma sistemi benimsemeyi,
- Çalışanların problemlerini ve önerilerini bildirmelerine imkân verecek ortamı sağlamayı ve yasal düzenlemeler çerçevesinde örgütlenme özgürlüğü ve genel çalışma hakkına saygı göstermeyi,
- Yürürlükteki çevre mevzuatına uymayı, Çevre boyutları ve etki değerlendirmesine dayalı olarak çevre kirlenmesini önlemeyi ve kirliliği kaynağında azaltmayı,
- Çalıştığı tedarikçi firmaların Sosyal uygunluk faaliyetlerini değerlendirmeyi, değerlendirme sonuçlarını aksiyon planları ile izlemeyi ve sosyal uygunluk düzeylerini kademeli olarak yükseltmeyi,
- Sosyal uyumluluk, iş sağlığı güvenliği ve çevre yönetim faaliyetlerini yürürlükteki kanun ve yönetmelikleri uygun olarak yürütmeyi devamlılığını sağlamayı ve sürekli geliştirmeyi

taahhüt ederiz.